



Unitatea Agentia Trocadero  
CONTRACT

nr.87/din 13.02.2014

**Raiffeisen Bank S.A.**, cu sediul social in Bucuresti, Cladirea Sky Tower, Calea Floreasca nr. 246 C, sector 1, numar de ordine la Registrul Comertului J40/44/1991, Cod Unic de Inregistrare 361820, cod de inregistrare fiscala RO361820, inregistrata in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-009/1999, prin unitatea Trocadero, cu sediul in Constanta, BD. Alexandru Lapusneanu nr. 89, BL LE 33, judet Constanta, denumita in prezentul contract 'Banca', reprezentata prin in calitate de Director

si  
**Serviciul Public De Impozite si Taxe si Alte Venituri ale Bugetului Local Constanta** denumita in prezentul contract 'Angajator', cu sediul in Constanta str. Sulmona nr 22 jud. Constanta, cod unic de inregistrare 14260477, *confidential* reprezentata prin in calitate de Director Executiv,

Partile, de comun acord, convin incheierea acestui contract in urmatoarele conditii:

### **I. Definitii**

Termenii si expresiile urmatoare au intelesurile specificate de Parti in cuprinsul prezentului contract (inclusiv anexele sale), dupa cum urmeaza:

**Salariat/ Client:** client persoana fizica rezidenta, ce are calitatea de salariat al 'Angajatorului', care deschide si mentine la Banca un cont curent in lei in scopul incasarii drepturilor salariale platite prin transfer bancar de catre Angajator si care, totodata, solicita si mentine activ un card de debit atasat contului curent in lei;

**Credite:** creditele ce urmeaza a fi acordate de Banca la solicitarea Salariatului, in conditiile negociate prin prezentul contract de Angajator cu Banca, asa cum sunt prezentate in Anexa nr. 1, daca Salariatul indeplineste conditiile din normele de creditare ale Bancii;

**sau**

preluarea la solicitarea Salariatului a creditelor contractate de acesta la alte banci, prin refinantare cu unul dintre tipurile de credite enumerate in Anexa 1, daca solicitarea de credit indeplineste conditiile din normele de creditare ale Bancii;

**sau**

aplicarea dispozitiilor prezentului Contract, la solicitarea Salariatului, acelor credite aflate in derulare la Banca la data incheierii prezentului Contract, daca acestea se regasesc intre produsele de creditare enumerate in Anexa 1, daca sunt indeplinite conditiile din normele de creditare ale Bancii;

**Documentatie de credit/pentru deschiderea contului curent/pentru emiterea cardului de debit ("Documentatia"):** setul de documente, solicitate de Banca pentru acordarea unui credit/deschiderea unui cont curent/emiterea unui card de debit;

**Instrument de plata** = orice dispozitiv personalizat si/sau orice set de proceduri convenite intre utilizatorul serviciilor de plata si prestatorul de servicii de plata si folosit de utilizatorul serviciilor de plata pentru a initia un ordin de plata;

**Operatiunea de plata** este actiunea initiata de Angajator cu scopul de a transfera din contul sau curent, in contul curent al fiecarui salariat, drepturile banesti datorate fiecaruia;

**Ordinul de plata** este orice instructiune data de Angajator catre Banca prin care se solicita executarea unei operatiuni de plata;



**Momentul primirii ordinului de plata** = ziua in care ordinul de plata, transmis direct de catre platitor este primit de catre Banca, cu respectarea reperelor orare impuse de aceasta. In cazul in care momentul primirii nu este intr-o zi lucratoare pentru Banca sau daca au fost depasite reperatele orare impuse de Banca, respectiv pâna la ora 16.00, ordinul de plata se considera primit in urmatoarea zi lucratoare;

**Utilizator al serviciilor de plata** este Angajatorul care foloseste un serviciu de plata in calitate de platitor. Intrucat Angajatorul este persoana juridica, se va considera ca operatiunile de plata sunt autorizate in raport cu banca daca au fost ordonate de reprezentantii autorizati ai acestuia desemnati in relatia cu banca;

**Beneficiar al platii** este salariatul destinat al sumelor virate de catre Angajator reprezentand salariul/alte drepturi banesti datorate de catre Angajator salariatului si care au facut obiectul unei operatiuni de plata;

**Zi lucratoare** = zi in care Banca desfasoara activitate ce ii permite executarea operatiunilor de plata; in relatia cu Banca sunt considerate a fi nelucratoare zilele de sambata, duminica, sarbatorile legale la nivel national, precum si orice alte zile considerate nelucratoare de Bancile corespondente in cazul operatiunilor de plata ce se deruleaza prin intermediul acestora.

## **II. Obiectul contractului**

Prezentul contract se incheie in scopul:

- facilitarii transmiterii de catre Angajator la Banca a ordinelor de plata pentru achitarea drepturilor banesti cuvenite salariatilor Angajatorului, in conturi curente personale cu acces prin carduri in lei emise de Raiffeisen Bank S.A.;
- stabilirii cadrului general pentru oferirea de catre Banca a unui pachet de produse/servicii bancare personalizat (**conform Anexei 1**), in perioada in care Angajatorul vireaza veniturile salariale prin Banca in baza prezentului Contract Salariatilor care:

- isi vor deschide la Banca cont curent in scopul virarii salariilor, pe care il vor accesa prin card de debit;
- vor incasa lunar in acest cont curent deschis la Banca veniturile salariale virate de Angajator.

## **III. Obligatiile si drepturile partilor**

### **Art.III.1. Obligatiile si drepturile Bancii**

**III.1.1.** Banca va oferi fiecarui Salariat al Angajatorului documentatia tipizata necesara deschiderii conturilor curente si obtinerii de catre acestia a cardurilor de debit prin intermediul carora pot accesa sumele din contul curent.

**III.1.2.** Banca va deschide Salariatilor Angajatorului conturi curente in lei si va emite pe numele titularilor acestor conturi carduri de debit, pe baza **documentatiei pentru deschiderea contului curent si pentru emiterea cardului de debit** completata de Salariati. Conturile se vor deschide cu respectarea normelor interne ale Bancii, in maximum 3 (trei) zile lucratoare de la data primirii de la Angajator a documentatiei necesare acestei operatiuni colectata si depusa in conditiile art.III.2.1.-art.III.2.2., respectiv in aceeasi zi in care Salariatul a completat si depus personal la Banca documentatia specifica. Angajatorul declara pe proprie raspundere ca are acordul Salariatilor pentru a transmite Bancii informatii despre acestia.

**III.1.3.** Banca, avand acordul Clientului exprimat prin cererea de deschidere cont curent, va transmite Angajatorului in format electronic (Anexa 2) simbolurile conturilor curente astfel deschise Salariatilor, conform acordului acestora exprimat in cererea de deschidere de cont, intr-un interval de maximum 3 (trei) zile lucratoare de la data deschiderii conturilor.

**III.1.4.** Banca va pune la dispozitia Angajatorului, structura minima de date necesare virarii de catre acesta a drepturilor banesti ale Salariatilor in conturile curente deschise pe numele acestora la Banca (**Anexa 3**),

III.1.5. Banca va colabora cu Angajatorul in domeniul instruirii Salariatilor acestuia privind modul de utilizare a cardului de debit ca instrument de plata electronica ce da acces la contul curent.

III.1.6. Banca, in baza ordinului de plata primit in forma convenita cu Angajatorul (Anexa 3), va alimenta conturile curente ale Salariatilor cu sumele specificate de Angajator in instructiunea de plata. Alimentarea conturilor curente ale Salariatilor se va efectua de catre Banca astfel: in maxim 4 ore de la prezentarea instructiunii, in cazul in care instructiunea s-a prezentat pana la ora 16.00 si cel mai tarziu la sfarsitul zilei lucratoare urmatoare zilei in care Banca a primit instructiunea de virare, daca instructiunea s-a prezentat dupa ora 16.00, in conditiile in care in contul curent al Angajatorului a existat disponibilul necesar si suficient executarii ordinelor de plata.

III.1.7. Banca nu raspunde fata de Salariati si/sau Angajator pentru intarzierea platii salariilor datorata nedepunerii de catre Angajator, in termenul agreeat in prezentul Contract, ordinului de plata primit in forma convenita cu Angajatorul (Anexa 3), sau inexistentei in contul Angajatorului a sumelor necesare efectuarii platii salariilor. Banca nu raspunde fata de Salariati cu privire la cuantumul sumelor virate in conturile lor curente, daca acesta corespunde documentatiei primite de la Angajator (Anexa 3).

III.1.8. Banca poate, in anumite situatii (furnizarea de date false, nerespectarea disciplinei Bancare, fraude, etc.), sa restrictioneze dreptul salariatilor de a utiliza cardul de debit drept mijloc de acces la contul curent, fara a inchide contul. Decizia bancii va fi adusa la cunostinta titularului de cont conform clauzelor Contractelor specifice incheiate cu acesta.

Exercitarea de catre Banca a dreptului prevazut la alineatul precedent nu are nicio implicatie asupra alimentarii de catre Angajator in continuare a contului curent cu sume reprezentand drepturi salariale, Salariatul putand utiliza alte mijloace de acces la cont puse la dispozitie de Banca (ordine de plata, operatiuni prin call-center etc).

III.1.9. Banca are dreptul sa perceapa Angajatorului taxe si/sau comisioane pentru serviciile prestate. Nivelul taxelor/comisioanelor percepute de Banca Angajatorului pentru serviciile prestate, valabile la data incheierii prezentului contract, sunt prezentate in Anexa 4. Banca va considera **totalul instructiunii de plata** emise de Angajator pentru plata salariilor ca fiind valoarea totala a operatiunilor ordonate de acesta si efectuate de acesta.

III.1.10. Partile convin ca Banca va comunica Angajatorului actualizarea periodica a taxelor si/sau comisioanelor percepute pentru serviciile ce fac obiectul prezentului Contract (Anexa 4), in functie de evolutia pietei bancare in domeniul platilor de salarii in cont bancar. Modificarile de taxe si/sau comisioane se vor face prin negociere cu Angajatorul, Banca abtinandu-se de la masuri unilaterale in acest sens.

III.1.11. Banca va putea acorda Salariatilor eligibili care vor indeplini si conditiile convenite in prezentul Contract, produse/servicii bancare in conditiile de cost enumerate in Anexa nr.1, cu respectarea dispozitiilor legale in vigoare si a normelor si procedurilor interne ale Bancii ce reglementeaza acordarea de credite/alte produse si/sau servicii bancare clientilor persoane fizice. Banca poate aproba/respinge acordarea creditului/produsului/serviciului bancar. Continutul Anexei 1 nu obliga Banca sa aprobe/sa acorde Salariatilor, neconditionat, unul sau mai multe produse de creditare si nici sa mentina conditiile de cost din Anexa 1 pe intreaga perioada de creditare.

#### Art.III.2. Obligatiile si drepturile Angajatorului

III.2.1. Angajatorul va distribui, de comun acord cu Banca, **documentatia pentru deschiderea conturilor curente si pentru emiterea cardului de debit.**

III.2.2. Angajatorul va colabora cu Banca in colectarea de la Salariati a Documentatiei completata de catre Salariati care va fi necesara pentru deschiderea conturilor curente si emiterea cardului de debit. Orice documentatie denusa la Banca de catre Salariati va fi considerata inechivalenta.

Angajator va fi insotita de un proces verbal de predare-primire semnat de Angajator si contrasemnat de catre Banca, astfel incat partile sa poata identifica in mod clar documentatia depusa. In cazul in care Documentatia este completata si semnata de catre Salariat in fata Angajatorului, persoana desemnata de Angajator va face pe fiecare Documentatie mentiunea "semnat de Salariat in fata mea", va mentiona in clar numele si prenumele sau, va adauga data si va semna. Angajatorul isi asuma integral raspunderea cu privire la faptul ca semnaturile propriilor salariati, existente pe Documentatii si care corespund specimenelor cuprinse in Anexa 5, sunt reale si apartin persoanelor in cauza.

In scopul executarii clauzelor prezentului articol, Angajatorul are obligatia sa notifice Bancii in prealabil pe formatul din **Anexa 5**, dintre salariatii sai, care sunt persoanele desemnate sa-l reprezinte.

Pe parcursul executarii prezentului contract, Angajatorul va depune in scris, in original, la unitatea bancii la care este inregistrat contractul, pe formatul Anexei 5, orice modificare cu privire la persoanele desemnate sa-l reprezinte, modificarea urmand a intra in vigoare in ziua urmatoare confirmarii primirii acesteia de catre Banca.

**III.2.3.** Angajatorul va colabora cu Banca in identificarea celor mai potrivite modalitati pentru predarea cardurilor de debit catre Salariati. Angajatorul va facilita Bancii efectuarea instruirii Salariatilor asupra modului de utilizare a cardului de debit. Instruirea Salariatilor trebuie efectuata cu minimum 5 (cinci) zile lucratoare anterior efectuării de catre Angajator a primei alimentării a conturilor Salariatilor cu sume reprezentand drepturi salariale, pentru a se evita orice disfunctionalitati in accesarea de catre acestia a disponibilitatilor din conturile curente. Instructajul se va efectua prin deplasarea unui reprezentant al Bancii insotit de un reprezentant al angajatorului la fiecare sediu i punct de lucru al angajatorului.

**III.2.4.** Angajatorul va asigura in contul sau curent, disponibilul necesar executarii de catre banca a ordinului de plata a salariilor si va depune la Banca ordinele de plata a drepturilor banesti ale Salariatilor, numai in forma convenita cu Banca (**Anexa 3**), intr-o Zi lucratoare, cel tarziu pana la ora 16.00 (momentul primirii ordinului de plata), Banca urmand sa proceseze ordinul de plata si sa crediteze conturile beneficiarilor platii cel tarziu in aceeasi zi lucratoare in care se depun ordinele de plata, in maxim 4 ore de la transmiterea fisierelor pe suport electronic si pe hartie. Angajatorul este singurul raspunzator fata de Salariatii sai pentru intarzierea platii salariilor datorata nedepunerii in termenul stabilit la alineatul precedent a documentatiei necesare virarii si neasigurarii in contul sau curent a disponibilului necesar executarii de catre Banca a ordinului de plata a drepturilor banesti ale Salariatilor.

**III.2.5.** Angajatorul se obliga sa achite bancii taxe si/sau comisioane pentru serviciile de plata prestate conform prezentului contract. Nivelul taxelor si/sau comisiunelor percepute de Banca, valabile la data incheierii prezentului contract, precum si termenele de plata sunt prezentate in **Anexa 4**. Angajatorul recunoaste dreptul bancii de a modifica prin negociere nivelul taxelor si/sau comisiunelor.

**III.2.6.** Angajatorul va anunta Banca in scris asupra angajarii de noi Salariati, in scopul integrării acestora, pe baza acordului individual liber exprimat de acestia prin semnarea Documentatiilor, in modalitatea de plata a salariilor stabilita de parti prin prezentul Contract.

Banca nu raspunde pentru inconvenientele cauzate noilor Salariati de nesolicitarea in timp util de catre acestia a deschiderii conturilor curente si a emiterii cardurilor de debit. Angajatorul va obtine acordul Salariatilor pentru a transmite Bancii informatii despre acestia, precum: nume, prenume, CNP, valoare drepturi banesti, alte asemenea.

**III.2.7.** Angajatorul are obligatia sa anunte Banca, in scris, cu privire la incetarea contractului individual de munca al salariatilor, indiferent de motivul/temeiul incetării (transfer, pensionare, disponibilizare, demisie, etc.), dupa cum urmeaza

- pentru personalul angajat cu contract de munca pe durata determinata, cu minimum o luna calendaristica inainte de expirarea contractului individual de munca;
- pentru personalul angajat cu contract de munca pe durata nedeterminata: cu minimum zece zile calendaristice anterior evenimentului, daca incetarea contractului individual de munca are loc cu preaviz, sau in maximum o zi lucratoare de la data evenimentului, daca incetarea contractului individual de munca a avut loc fara preaviz.

**III.2.8.** Angajatorul va informa Salariatii cu privire la:

- Posibilitatea aplicarii de catre Banca a conditiilor negociate mentionate in **Anexa nr.1**, pentru perioada in care acestia au calitatea de Salariat la Angajator si isi incaseaza salariul prin contul curent deschis la Banca, daca vor indeplini toate conditiile prevazute de legislatia in vigoare si normele interne ale Bancii;
- Imprejurarea ca, pentru Salariatii care beneficiaza de costurile/conditiile negociate de parti conform **Anexei 1**, pierderea calitatii de Salariat al Angajatorului din orice motive, atrage aplicarea de la data incetarii contractului de munca a costurilor/conditiilor standard oferite de catre Banca persoanelor fizice clientii ai acesteia care nu sunt Salariati ai Angajatorului.

**III.2.9.** Partile convin ca Banca poate modifica oricand valorile standard prevazute in Anexa 1 fara informarea/acordul Angajatorului, aceste informatii fiind furnizate de Banca la data semnarii contractului numai cu titlu informativ si pentru comparatie cu oferta pentru angajati. Valorile negociate ale taxelor/comisioanelor/discounturilor prevazute in Anexa 1 (acele valori diferite de valorile standard, prevazute in coloana 3) pot fi modificate prin semnarea unui Act Adicional la prezentul Contract.

Daca Banca decide sa retraga din piata oferta pentru produsele prezentate in Anexa 1 sau sa retraga oferta pentru unul dintre produsele enumerate in Anexa 1 si lanseaza pe piata oferte pentru alte produse, partile contractului vor putea negocia distinct conditii de acordare pentru salariatii angajatorului a acelor produse nou lansate, fara ca Banca sa fie obligata sa acorde reduceri sau sa ofere pachete personalizate Angajatorului.

**ART.IV.** Nerespectarea de catre Angajator a termenelor din **Art. III.2.7** da dreptul Bancii sa rezilieze prezentul contract.

## **V. Comunicari**

**Art.V.1.** In executarea prezentului Contract, comunicariile intre Banca si Angajator, se vor efectua prin scrisoare transmisa la adresele indicate in prezentul contract la art V.3. ori prin fax, e-mail sau prin orice alt mijloc de comunicare identificate la art.V.3.

Data la care se poate considera ca notificarea a fost valabil comunicata si ca destinatarul a luat cunostinta de aceasta este:

- a) in cazul trimiterii prin scrisoare, a patra zi lucratoare de la data trimiterii;
- b) in cazul trimiterii prin fax, data primirii (in cazul in care este primita intr-o zi lucratoare intre orele normale de lucru: 09:30-17:00 ora locala) confirmarii trimiterii fax la numarul respectiv de telefon sau (daca nu este trimis/primit intr-o zi lucratoare intre orele normale de lucru) la inceputul zilei lucratoare urmatoare;
- c) in cazul trimiterii prin e-mail, in ziua trimiterii (in cazul in care este trimis intr-o zi lucratoare intre orele normale de lucru: 09:30-17:00 ora locala) sau (daca nu este trimis intr-o zi lucratoare intre orele normale de lucru) in ziua lucratoare urmatoare.

**Art.V.2.** Partile se obliga sa-si aduca reciproc la cunostinta numele persoanelor de contact si a adreselor de e-mail, respectiv numerelor de fax unde se pot primi comunicari si de unde se pot returna confirmarile de primire.

**Art.V.3.Pentru Angajator, adresa de corespondenta este urmatoarea:** Constanta, Str Sulmona nr 22, Jud Constanta, adresa e-mail: office@spit-ct.ro;

Persoane de contact:

- Sef Serviciu Financiar Contabilitate - responsabil cu derularea contractului, telefon: ( ) adresa de e-mail: conta@spit-ct.ro,;

- ef Serviciu Resurse Umane - responsabil cu aplicarea prevederilor III.2.6. i III.2.7. din prezentul contract, telefon: , adres de e-mail: bru@spit-ct.ro.

**Pentru Banca adresa de corespondenta este urmatoarea:** Constanta, Bd. Al.Lapusneanu nr 89, bl. LE 33, nr.fax: adresa e-mail:

Persoane de contact: - Director Agentie, telefon: e-mail:

telefon:

Partile convin ca orice comunicare este considerata valabil transmisa daca a fost comunicata la adresele de corespondenta/nr.Fax/adresa de e-mail mentionate mai sus.

Comunicarile se considera primite in aceeasi zi daca au fost comunicate in zilele lucratoare intre orele 09.00 -17.30. Orice comunicare transmisa in zile nelucratoare sau dupa ora mentionata anterior, se va considera transmisa in urmatoarea zi lucratoare.

Orice modificare a adresei de corespondenta, numarului de fax, adresei de e-mail sus mentionate trebuie adusa la cunostinta celeilalte parti, in maxim 3 zile de la modificare in una dintre modalitatile prevazute la art.V. In caz contrar, comunicarile se vor considera valabil efectuate de cealalta parte la ultima adresa de corespondenta /ultimul numar de fax/ ultima adresa de e-mail comunicate celeilalte parti.

## **VI. Confidentialitate**

**Art.VI.1.** Partile se obliga sa nu dezvaluie, furnizeze sau utilizeze in mod necorespunzator informatiile de care au luat cunostinta in timpul si pe parcursul derularii prezentului contract, indiferent de suportul informatiilor. Aceasta obligatie subzista si in cazul prepusilor partilor contractante.

**Art.VI.2.** Obligatia de confidentialitate nu va subzista in cazul in care datele/informatiile/negocierile/ documentele rezultate din si in legatura cu prezentul contract vor fi solicitate si comunicate unei autoritati publice si/sau tertilor potrivit prevederilor legale in vigoare.

## **VII. Modificarea contractului**

**Art.VII.1.** Prevederile prezentului contract vor r mâne în vigoare pe toat perioada de valabilitate a acestuia. Modificarea prezentului Contract va putea fi efectuata prin act aditional, cu acordul Partilor, cu exceptia Anexei 1 al carei continut va fi modificat de Banca si negociat cu Angajatorul conform art. III.2.9.

## **VIII. Dispozitii finale**

**Art.VIII.1.** Prezentul contract are o valabilitate de 2 (doi) ani, reinnoirea facandu-se din oficiu pentru perioade succesive de un an, daca nici una din parti nu notifica celeilalte parti, cu cel putin 30 de zile calendaristice inainte de expirarea unei perioade de valabilitate, incetarea contractului.

**Art.VIII.2.** Pe perioada valabilitatii contractului oricare din parti va putea sa denunte unilateral prezentul contract, cu notificarea celeilalte parti si a acordarii unui preaviz de 30 zile calendaristice.

In situatia neexecutarii obligatiilor asumate prin prezentul contract de catre una din parti, cealalta parte are la dispozitie calea rezilierii contractului, care opereaza de plin drept, fara nici o alta formalitate si fara a fi necesara punerea in intarziere sau interventia instantei judecatoresti.

In situatia in care contractul inceteaza, efectele prezentului contract si anexelor acestuia nu se vor mai produce pentru viitor, de la data incetarii. Ca urmare a acestui fapt, toate creditele acordate de Banca in baza prezentului

contract, se vor transforma in mod automat in credite standard de acelasi tip (in functie de destinatie) care vor respecta in totalitate caracteristicile creditelor standard (de acelasi tip) acordate de Banca clientilor proprii.

**Art.VIII. 3.** Partile nu sunt raspunzatoare pentru neindeplinirea vreunei obligatii ce le revin in conformitate cu acest contract, daca neexecutarea este rezultatul direct sau indirect al unor situatii de forta majora ale caror consecinte sunt de neinlaturat de catre partea care le invoca in conditiile legii.

**Art.VIII. 4.** Presentul contract este guvernata de legislatia romana.

**Art.VIII. 5.** Anexele:

- 1 - Conditii de pret pentru acordarea de credite si carduri de salarii,
  - 2 - Lista conturilor curente personale cu acces prin card alocate salariatilor dvs pentru virarea drepturilor banesti lunare,
  - 3 - Stat virament drepturi banesti, \_\_\_\_\_
  - 4 - Taxe si/sau comisioane percepute Angajatorului pentru operatiuni de virare a salariilor in conturi curente personale cu acces prin card,
  - 5 - Date reprezentant Angajator si specimen de semnatura,
- atasate prezentului contract fac parte integranta din acesta si au forta juridica egala cu prezentul contract.  
Eventualele modificari ulterioare aduse Anexelor de catre Banca si comunicate Angajatorului vor face parte integranta din prezentul contract.

**Art.VIII. 6.** Presentul contract intra in vigoare la data prezentei.

**Art.VIII. 7.** Orice neintelegere intervenita in derularea acestui contract care nu se rezolva pe cale amiabila va fi solutionata de instanta judecatoreasca competenta.

**Art.IX. Dispozitii speciale:**

**Art.IX.1.** Partile convin ca obligatiile bancii de informare inainte si dupa executarea tranzactiilor si pretul perceput pentru aceste servicii sa se realizeze asa cum este stabilit in Conditii Generale de Derulare a Operatiunilor Bancare.

**Art.IX.2.** Dispozitiile prezentului contract se completeaza cu prevederile din Conditii Generale de Derulare a Operatiunilor Bancare pentru Persoane Juridice - editia in vigoare la data semnarii prezentului contract, pe care Angajatorul declara ca le-a primit, le-a citit si le accepta.

Incheiat astazi 13.02.2014 in doua exemplare din care unul s-a inmanat Angajatorului, iar unul a fost retinut de Banca, si contine un numar de 12 pagini.

SPITVBL Constanta

Raiffeisen Bank S.A.

Numele:

Functia: Director Executiv

Numele: |

Functia: Director Agentie

Numele:

Functia: Director Executiv Adjunct

Numele: |

Functia: Sef Serviciu Finaciar-Contabilitate

Numele: |

Functia: Sef Serviciu Resurse Umane

Numele:

Functia: Sef Serviciu Achizitii Publice

Numele: |

Functia: Consilier Juridic



**Anexa 1 Beneficiile acordate pentru angajatii „ SPITVBL CONSTANTA ”**

Serviciu/produs bancar; Denumire taxa/comision;	Valorile Standard la data prezentei oferte (*)	Oferta pentru angajatii " SPIT CONSTANTA "
Limita maxima a descoperirii de cont (overdraft) ce poate fi acordata de banca pe baza cererii formulata de salariat	Maxim 6 salarii nete	Maxim 6 salarii nete
Nivelul dobanzii percepute pentru descoperitul de cont (overdraft)	ROBOR 3M + 9.99% p.a.	RdN (**) = ROBOR 3M + 2,99% (**)
Taxa interogare sold prin ATM Raiffeisen Bank (pentru cardurile de debit Maestro/Visa Electron in Lei)	0,3 Lei	0 Lei
Comision eliberare numerar ATM Raiffeisen Bank (pentru cardurile de debit Maestro/Visa Electron in Lei)	0,20% (min. 0,20 Lei)	0 Lei
Comision anual de administrare card de debit Maestro/Visa Electron in Lei	5 Lei	0 Lei
Taxa lunara de administrare cont curent standard	2,5 Lei	0 Lei

\*) **Ratele de dobanda, taxele si comisioanele standard** mentionate mai sus sunt cele in vigoare la data semnarii contractului, aceste valori se modifica periodic de catre Banca in functie de politica bancii si legislatia in vigoare fara a fi necesara informarea ulterioara a angajatorului cu privire la modificarea valorilor standard; aceste valori standard sunt mentionate in aceasta anexa cu titlu informativ, numai pentru comparatie cu oferta pentru angajati.

\*\*) **Rata dobanzii Standard („RdS”) si Rata dobanzii Negociate („RdN”) sunt variabile**, valoarea acestora fiind calculata, la data prezentului contract, dupa urmatoarea formula:

**RdS/RdN** = media aritmetica pe ultimele 30 de zile calendaristice a valorilor indicelui de referinta (ROBOR 3M, dupa caz, a indicelui ROBOR 6M), anterioare **Datei de actualizare** a respectivilor indici, la care se adauga **Marja bancii** (in formula RdS), dupa caz, **Marja negociata** (in formula RdN).

**Datele de actualizare** a RdS/RdN sunt specifice tipului de facilitate de credit acordat de Banca, fiind prevazute in contractele de credit.

**Marja bancii** din formula RdS este determinata de Banca luand in considerare toate cheltuielile operationale si riscul de credit ale bancii, iar **Marja bancii** din formula RdN este o **Marja** a carei valoare este **negociata** de Angajator cu Banca.

**Nivelul ratei dobanzii** rezultat din aplicarea formulei RdS/RdN, se determina zilnic, pe intreaga perioada de creditare, cu respectarea clauzelor contractuale specifice fiecarui tip de facilitate de credit in parte.

SPITVBL Constanta

Raiffeisen Bank S.A.

Numele:

Numele:

Functia: Director Executiv

Functia: Director Agentie

Numele: ?

Functia: Director Executiv Adjunct

Numele: I

Functia: Sef Serviciu Financiar-Contabilitate

Numele:

Functia: Sef Serviciu Resurse Umane

Numele:

Functia: Sef Serviciu Achizitii Public

Numele:

Functia: Consilier Juridic

Raiffeisen Bank S.A.,

Agentia Trocadero

Nr.....din.....

CATRE:.....

Adresa: .....

Simbol cont detinut la Banca: .....

Contract nr ...../..... de virare a salariilor in conturi Bancare

LISTA  
conturilor curente personale cu acces prin card alocate salariatilor dvs pentru virarea

Nr. crt.	Numele si prenumele salariatului	Cod Numeric Personal ( CNP - 13 cifre )	Simbol cont curent personal alocat

Semnatura autorizata 1:

SPITVBL Constanta 

Raiffeisen Bank S.A.

Numele:  
Functia: Director Executiv 


Numele:  
Functia: Director Agentie

Numele:  
Functia: Director Executiv Adjunct

Numele:  
Functia: Sef Serviciu Financiar-Contabilitate

Numele:  
Functia: Sef Serviciu Resurse Umane

Numele:  
Functia: Sef Serviciu Achizitii Publice

Numele:  
Functia: Consilier Juridic 

ANEXA 3

Angajator: SPIT CONSTANTA

Adresa: Str Sulmona Nr 22, Constanta, Jud Constanta

Nr.....din.....

Simbol cont curent detinut la Banca:

Contract nr. ....../..... de virare a salariilor in conturi bancare

Catre: Raiffeisen Bank S.A., Unitatea Trocadero

BORDEROU DREPTURI BANESTI

Avans ...../Lichidare.....Luna.....Anul.....

Nr. crt.	Numele si prenumele salariatului	Cod Numeric Personal ( CNP - 13 cifre )	Simbol cont curent personal alocat de Banca	Suma neta de alimentat in cont
TOTAL Lei .				

Semnatura autorizata 1:

Nota:

- Angajatorul transmite prezenta anexa reprezentand instructiune de plata in format electronic, concomitent cu depunerea la Banca a acesteia pe suport hartie, astfel Angajatorul acorda un mandat expres Bancii de a debita conturile sale si de a transfera sumele indicate in conturile curente ale salariatilor.
- Angajatorul poate, cu acordul prealabil al Bancii, sa transmita prezenta anexa exclusiv pe suport de hartie (neinsotita de un fisier electronic) doar in cazuri exceptionale, platile procesate astfel urmand a fi taxate cu un comision suplimentar aplicat la valoarea totala a statului virament drepturi banesti care se adauga la taxele si comisioanele prevazute in Anexa 4.

SPITVBL Constanta

Numele:

Functia: Director Executiv

Numele: !

Functia: Director Executiv Adjunct

Numele: !

Functia: Sef Serviciu Financiar-contabilitate

Numele:

Functia: Sef Serviciu Resurse Umane

Numele:

Functia: Sef Serviciu Achizitii Publice

Numele:

Functia: Consilier Juridic

Raiffeisen Bank S.A.

Numele: !

Functia: Director Agentie

**ANEXA 4**

**Taxe si/sau comisioane percepute Angajatorului pentru operatiuni de virare a salariilor in conturi curente personale cu acces prin card**

1. **Taxa fixa** perceputa de Banca pentru alimentarea salariilor in cont: **0 lei** / cont alimentat
  - Termen de plata: la data alimentarii conturilor curente personale cu drepturi salariale
  
2. **Comision** perceput de Banca asupra valorii totale a statului virament drepturi banesti (Anexa 3) pentru alimentarea salariilor in cont: **0%** din valoarea totala a viramentului
  - Termen de plata: la data alimentarii conturilor curente personale cu drepturi salariale
  
  - Atunci cand, in situatii exceptionale, Angajatorul cu acordul prealabil al Bancii, transmite statul virament drepturi banesti exclusiv pe suport hartie (neinsotit de un fisier electronic) se va aplica un **comision suplimentar de 0,4%** la valoarea totala a statului virament drepturi banesti care se adauga la taxele si comisioanele prevazute mai sus.

Prezenta Anexa face parte din contractul nr.87 din data de 13/ 02/ 2013 incheiat intre Raiffeisen Bank S.A., sucursala Trocadero si SPITVBL Constanta

**SPITVBL Constanta**

**Raiffeisen Bank S.A.**

Numele:

Functia: Director Executiv

Numele:

Functia: Director Agentie

Numele:

Functia: Director Executiv Adjunct

Numele:

Functia: Sef Serviciu Financiar-Contabilitate

Numele:

Functia: Sef Serviciu Resurse Umane

Numele:

Functia: Sef Serviciu Achizitii Publice

Numele:

Functia: Consilier Juridic

Agentie

Anexa 5

Date reprezentant Angajator si specimen de semnatura

Angajator: SPIT CONSTANTA

Adresa: Constanta, Str Sulmona nr 22, Jud. Constanta

Nr.....din.....

Simbol cont curent detinut la Banca: .....

Contract nr. .... / ..... de virare a salariilor in conturi bancare

Catre: Raiffeisen Bank S.A., Unitatea Trocadero

Prin prezenta, va informam ca incepand cu data depunerii prezentei adrese la Banca si confirmarii primirii acesteia de catre Banca, urmatoarele persoane sunt desemnate sa reprezinte Angajatorul in executarea prevederilor art. III.2.2 din Contractul nr. 87/13.02.2014 de virare a salariilor in conturi bancare:

Nume prenume	CNP	Functie	Specimen de semnatura	Observatii:

SPITVBL Constanta

Numele:  
Functia: Director Executiv

Numele:  
Functia: Director Executiv Adjunct

Numele:  
Functia: Sef Serviciu Financiar-Contabilitate

Numele:  
Functia: Sef Serviciu Resurse Umane

Numele:  
Functia: Sef Serviciu Achizitii Publice

Numele:  
Functia: Consilier Juridic

Raiffeisen Bank S.A.

Numele:  
Functia: Director Agentie



Unitatea Ag. Trocadero

**ACT ADITIONAL NR.1 / 28.11.2016  
la contractul nr. 87 incheiat in data de 13.02.2014**

**Raiffeisen Bank S.A.**, cu sediul social in Bucuresti, Cladirea Sky Tower, Calea Floreasca nr. 246 C, sector 1 numar de ordine la Registrul Comertului J40/44/1991, Cod Unic de Inregistrare 361820, cod de inregistrare fiscala R0361820, inregistrata in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-009/1999, prin unitatea **Trocadero**, cu sediul in Constanta, Bd. Alexandru Lapusneanu, nr. 89, Bl. LE33 Judet Constanta, denumita in prezentul Act aditional '**Banca**', reprezentata prin

- 1)                                    in calitate de Director agentie, telefon:
- 2)                                    in calitate de Ofiter cont

si

**Serviciul Public De Impozite si Taxe si alte Venituri ale Bugetului Local Constanta**, cu sediul in Constanta, Str. Sulmona, nr. 22, Sector/Judet Constanta, cod de inregistrare fiscala 14260477, denumita in prezentul Act aditional '**Angajator**', reprezentata prin                                    in calitate de Director Executiv,

In calitate de parti ale contractului nr 87 incheiat in data de 13.02.2014, denumit in continuare "**Contractul**", partile convin incheierea prezentului Act Aditional prin care se modifica Anexa 1 "**Beneficiile acordate pentru angajatii " SPITVBL CONSTANTA"**,

1111 / 0

U                                    0

Astfel, **ANEXA 1.** "Beneficiile acordate pentru angajatii SPITVBL Constanta" se modifica dupa cum urmeaza:

Serviciu/produs bancar; Denumire taxa/comision	Valori standard* (la momentul semnarii contractului)	Oferta pentru Salariatii Clienti** SPIT Constanta, in conditiile achizitionarii pachetului "ZERO Tot"
Taxa lunara de administrare pachet "ZERO Tot" ce contine: cont si card (Lei si EUR/USD), Raiffeisen Online, Smart Mobile, direct debit, retragere numerar de la ATM/MFM Raiffeisen, cont economii in Lei, card de credit cu 0 taxa anuala de administrare)	15 lei/luna (0 Lei doar daca se incaseaza lunar suma de 2000 Lei)	0 Lei ( fara nicio conditie de venit incasat)
Pachetul mai sus mentionat contine urmatoarele produse si servicii:		
Taxa lunara de administrare cont curent Lei	5 Lei	0 Lei
Taxa lunara de administrare cont curent valuta straina (EUR/USD)	1 EUR/USD	0 EUR/USD
Taxa emitere card de debit MasterCard Contactless sau Visa Contactless in Lei	0 Lei	0 Lei
Taxa emitere card de debit MasterCard EUR/USD	5 EUR/USD	0 EUR/USD
Taxa anuala de administrare card de debit Lei/EUR/USD	10 Lei/EUR/USD	0 Lei/EUR/USD
Plati prin ordin de plata <b>intra</b> bancar in Lei, realizate prin serviciul de internet banking sau mobile banking	Plati pana la 499.99 Lei: 1 Leu Plati peste 500 lei: 3 Lei	0 Lei (indiferent de valoare)
Abonament lunar Raiffeisen Online/Smart Mobile	4 lei/0 Lei	0 Lei
Plati prin ordin de plata <b>inter</b> bancar in Lei, realizate prin serviciul de internet banking sau mobile banking	Plati pana la 499.99 Lei: 2 Lei Plati peste 500 lei: 4 Lei	0 Lei (indiferent de valoare)
Incasari prin ordin de plata interbancar	Plati pana la 499.99 Lei: 3 Lei Intre 500 lei-49.999 Lei: 4 Lei Peste 50.000 Lei: 7 Lei	0 Lei (indiferent de valoare)
Comision interogare sold pentru cardurile de debit MasterCard contactless Lei <b>la orice ATM de pe teritoriul Romaniei</b>	Interogare sold ATM Raiffeisen Bank: 0.3 Lei Interogare sold prin retelele ATM ale altor banci: 2 Lei	0 Lei ( indiferent de banca)
Comision eliberare numerar pentru cardurile de debit MasterCard contactless Lei si Visa contactless Lei, <b>la orice ATM de pe teritoriul Romaniei</b>	Retragere numerar in reseaua ATM Raiffeisen Bank: 0.2%, min. 0.2 Lei Retragere numerar in retelele ATM ale altor banci: 1% plus 3 Lei	0 Lei ( indiferent de banca)
Comision mandate direct debit "Confortabill"	1.5 Lei /mandat	0 Lei indiferent de numarul de mandate

Taxa lunara de administrare cont de economii Super Acces Plus	4 Lei	0 Lei
Limita maxima a descoperirii de cont (overdraft) ce poate fi acordata de banca pe baza cererii formulata de salariat	Maximum 6 salarii nete	Maximum 6 salarii nete, maxim 6000 EUR in Lei
Taxa anuala administrare card de credit Standard/Vodafone ( produs acordat pe baza cererii formulata de salariat)	40 Lei	0 Lei
Nivelul dobanzii percepute pentru descoperitul de cot (overdraft)	Marja 9.99% + ROBOR 3 luni	Marja <b>2,99%</b> + ROBOR 3 luni

**\*Salariat Client** : persoana fizica, ce are calitatea de salariat al "Angajatorului", care deschide si mentine la Raiffeisen Bank un cont curent in lei in scopul incasarii drepturilor salariale platite prin transfer bancar de catre Angajator si care, totodata, solicita si mentine activ un card de debit atasat contului curent in lei

\*) **Ratele de dobanda, taxele si comisiunile standard** mentionate mai sus sunt cele in vigoare la data semnarii contractului, aceste valori se modifica periodic de catre Banca in functie de politica bancii si legislatia in vigoare fara a fi necesara informarea ulterioara a angajatorului cu privire la modificarea valorilor standard; aceste valori standard sunt mentionate in aceasta anexa cu titlu informativ, numai pentru comparatie cu oferta pentru angajati.

\*\*\*) **Rata dobanzii Standard („RdS”) si Rata dobanzii Negociate („RdN”) sunt variabile**, valoarea acestora fiind calculata, la data prezentului contract, dupa urmatoarea formula:

$RdS/RdN =$  media aritmetica pe ultimele 30 de zile calendaristice a valorilor indicelui de referinta (ROBOR 3M, dupa caz, a indicelui ROBOR 6M), anterioare **Datei de actualizare** a respectivilor indici, la care se adauga **Marja bancii** (in formula RdS), dupa caz, **Marja negociata** (in formula RdN).

**Datele de actualizare** a RdS/RdN sunt specifice tipului de facilitate de credit acordat de Banca, fiind prevazute in contractele de credit.

**Marja bancii** din formula RdS este determinata de Banca luand in considerare toate cheltuielile operationale si riscul de credit ale bancii, iar **Marja bancii** din formula RdN este o **Marja** a carei valoare este **negociata** de Angajator cu Banca.

**Nivelul ratei dobanzii** rezultat din aplicarea formulei RdS/RdN, se determina zilnic, pe intreaga perioada de creditare, cu respectarea clauzelor contractuale specifice fiecarui tip de facilitate de credit in parte.

Restul prevederilor din contractul numarul **87 incheiat in data de 13.02.2014** raman nemodificate.

Prezentul act aditional este incheiat astazi, **28.11.2016** in doua exemplare originale, dintre care unul se inmaneaza Angajatorului, iar unul este retinut de Banca.

SPITVBL Constanta

Raiffeisen Bank S.A.

Numele: \_\_\_\_\_

Numele: \_\_\_\_\_

Funcția: Director Executi

Funcția: Director Agentie

Numele: \_\_\_\_\_

Funcția: Director Executiv Adjunc

Numele: \_\_\_\_\_

Funcția: Sef Serviciu Financiar-Contabilitate

Numele: \_\_\_\_\_

Funcția: Sef Serviciu Resurse Umane

Numele: \_\_\_\_\_

Funcția: Sef Serviciu Achizitii Publice



ACT ADITIONAL NR. 2

la contractul nr. 87 incheiat in data de 13.02.2014

Raiffeisen Bank S.A., cu sediul social in Bucuresti, Cladirea Sky Tower, Calea Floreasca nr. 246 C, sector 1, numar de ordine la Registrul Comertului J40/44/1991, Cod Unic de Inregistrare 361820, cod de inregistrare fiscala RO361820, inregistrata in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-009/1999, prin unitatea TROCADERO, cu sediul in Constanta, Bld. Al Lapusneanu nr.89, Bl. LE33, parter, Judetul Constanta, denumita in prezentul Act aditional "Banca", reprezentata prin ( in calitate de Director Agentie

si

Serviciul Public De Impozite si Taxe si alte Venituri ale Bugetului Local Constanta, cu sediul in Constanta, Str. Sulmona nr. 22 si adresa de corespondenta in Constanta, b-dul. Tomis nr. 112, Judetul Constanta, cod de inregistrare fiscala 14260477, confidential, denumita in prezentul Act aditional "Angajator", reprezentata prin ( in calitate de Director Executiv,

In calitate de parti ale contractului nr 87 incheiat in data de 13.02.2014, denumit in continuare "Contractul", partile convin modificarea, respectiv completarea clauzelor contractuale dupa cum urmeaza:

**Art. 1. Prevederile Art.III.1.6 din contract se modifica astfel:**

"III.1.6. Banca va procesa ordinul de plata transmis de Angajator in forma convenita. Alimentarea conturilor curente ale Salariatilor Clienti cu sumele specificate de Angajator in instructiunea de plata se va efectua de catre Banca pana cel tarziu la sfarsitul zilei lucratoare pentru fisierul electronic incarcat pana in ora 18:00 si pana cel tarziu la sfarsitul zilei lucratoare urmatoare zilei in care Banca a primit instructiunea de virare pentru fisierul electronic incarcat dupa ora 18:00, daca in contul curent al Angajatorului a existat disponibilul necesar si suficient executarii ordinelor de plata si platii taxelor si comisiunelor datorate Bancii conform Anexei 4."

**Art. 2. Prevederile Art.III din contract se completează cu Art. III.2.10, astfel:**

"III.2.10. Obligatiile si drepturile Partilor  
Partile convin ca in executarea prezentului Contract, Angajatorul va transmite Bancii instructiunile de plata printr-un canal electronic, prin intermediul unui instrument de plata cu acces la distanta (ex.: Raiffeisen Online/Multicash), in baza Contractului Specific incheiat in acest sens intre Banca si Angajator;  
Pentru structura fisierului, momentul primirii ordinului de plata, termenul executarii instructiunii de plata, ora limita de primire a instructiunii de plata, modalitatea de autorizare etc., se vor aplica cu prioritate dispozitiile Contractului Specific care reglementeaza aceste aspecte."

\*Ratele de dobanda, taxele si comisiunile standard mentionate mai sus sunt cele in vigoare la data semnarii contractului, aceste valori se modifica periodic de catre Banca in functie de politica bancii si legislatia in vigoare fara a fi necesara informarea ulterioara a angajatorului cu privire la modificarea valorilor standard; aceste valori standard sunt mentionate in aceasta anexa cu titlu informativ, numai pentru comparatie cu oferta pentru angajati.

**\*\*Salariat Client** : persoana fizica, ce are calitatea de salariat al 'Angajatorului', care deschide si mentine la Raiffeisen Bank un cont curent in lei in scopul incasarii drepturilor salariale platite prin transfer bancar de catre Angajator si care, totodata, solicita si mentine activ un card de debit atasat contului curent in lei.

**\*\*\* Rata dobanzii Standard („RdS”) si Rata dobanzii Negociate („RdN”) sunt variabile**, valoarea acestora fiind calculata, la data prezentului contract, dupa urmatoarea formula:

**RdS/RdN** = media aritmetica pe ultimele 30 de zile calendaristice a valorilor indicelui de referinta (ROBOR 3M, dupa caz, a indicelui ROBOR 6M), anterioare **Datei de actualizare** a respectivilor indici, la care se adauga **Marja bancii** (in formula RdS), dupa caz, **Marja negociata** (in formula RdN).

**Datele de actualizare** a RdS/RdN sunt specifice tipului de facilitate de credit acordat de Banca, fiind prevazute in contractele de credit.

**Marja bancii** din formula RdS este determinata de Banca luand in considerare toate cheltuielile operationale si riscul de credit ale bancii, iar **Marja bancii** din formula RdN este o **Marja** a carei valoare este **negociata** de Angajator cu Banca.

**Nivelul ratei dobanzii** rezultat din aplicarea formulei RdS/RdN, se determina zilnic, pe intreaga perioada de creditare, cu respectarea clauzelor contractuale specifice fiecarui tip de facilitate de credit in parte.

**Art. 3. Prevederile Art.V.3 din contract se modifica astfel:**

"Art.V.3. Pentru Angajator, adresa de corespondenta este urmatoarea: Constanta, b-dul Tomis nr. 112, Jud Constanta, adresa e-mail:[office@spit-ct.ro](mailto:office@spit-ct.ro);

Persoane de contact:

-Sef Serviciu Financiar Contabilitate - responsabil cu derularea contractului, telefon: 0241.488.555, adresa de e-mail:[sfc@spit-ct.ro](mailto:sfc@spit-ct.ro);

-Şef Serviciu Resurse Umane - responsabil cu aplicarea prevederilor III.2.6. și III.2.7. din prezentul contract, telefon: 0241.488.264, adresă de e-mail: [sru@spit-ct.ro](mailto:sru@spit-ct.ro).

Pentru Banca adresa de corespondenta este urmatoarea: Constanta, b-dul Al. Lapusneanu nr. 89, bl. LE 33, adresa de e-mail:

nr telefon:

Persoana de contact:

telefon:

adresă de e-mail:

Partile convin ca orice comunicare este considerata valabil transmisa daca a fost comunicata la adresele de corespondenta/nr.Fax/adresa de e-mail mentionate mai sus.

Comunicarile se considera primite in aceeasi zi daca au fost comunicate in zilele lucratoare intre orele 09.00 -17.30. Orice comunicare transmisa in zile nelucratoare sau dupa ora mentionata anterior, se va considera transmisa in urmatoarea zi lucratoare.

Orice modificare a adresei de corespondenta, numarului de fax, adresei de e-mail sus mentionate trebuie adusa la cunostinta celeilalte parti, in maxim 3 zile de la modificare in una dintre modalitatile prevazute la art.V. In caz contrar, comunicarile se vor considera valabil efectuate de cealalta parte la ultima adresa de corespondenta /ultimul numar de fax/ ultima adresa de e-mail comunicate celeilalte parti."

**Art. 4. Prevederile Art.VIII.5. din contract se modifica astfel:**

"Art.VIII.5. Anexele:

- 1 - Beneficiile acordate pentru angajații SPITVBL Constanța,
- 2 - Lista conturilor curente personale cu acces prin card alocate salariatilor dvs pentru virarea drepturilor banesti lunare,
- 3 - Structura fisier electronic,
- 4 - Taxe si/sau comisioane percepute Angajatorului pentru operatiuni de virare a salariilor in conturi curente personale cu acces prin card,
- 5 - Date reprezentant Angajator si specimen de semnatura,

atasate prezentului contract fac parte integranta din acesta si au forta juridica egala cu prezentul contract.

Eventualele modificari ulterioare aduse Anexelor de catre Banca si comunicate Angajatorului vor face parte integranta din prezentul contract."

**Art. 5. Prevederile Anexei 3 din contract se modifica astfel:**

**„ANEXA 3 - structura fisier electronic**

**Fisier electronic cu cap tabel**

Descriere tranzactie cont platitor	Salarii				
Cont platitor					
Descriere tranzactie cont beneficiar	Cont beneficiar	Suma	CNP/CUI beneficiar	Nume beneficiar	Nr.evidenta plata

**Fisier electronic fara cap tabel**

Descriere tranzactie cont platitor				
Cont platitor				

Fisierul primit de la angajator poate fi de tip: „xls”, „xlsx”, „dbf”, „txt”.

- Pentru platile intrabancare, conturile clientilor beneficiari pot fi atat in format scurt cat si in format cod IBAN
- Partea zecimala pentru „suma” va fi marcata prin separatorul „.” (punct).
- Campuri obligatorii/lungime: Cont platitor (max 24), nume beneficiar (max 40), cont beneficiar (max 24), suma (max 14 pentru partea intreaga si max 2 pentru partea zecimala)
- Campuri optionale/lungime: descriere tranzactie cont platitor (max 80), CNP/CUI beneficiar (max 14), descriere tranzactie cont beneficiar (max 80), Totalul sumelor creditate (max 14 pentru partea intreaga si max 2 pentru partea zecimala), numar evidenta plata (max 23). "

**Art. 6. Prevederile Anexei 4 din contract se modifica astfel:**

**„Taxe si/sau comisioane percepute Angajatorului pentru operatiuni de virare a salariilor in conturi curente personale cu acces prin card**

**1. Pentru executarea instructiunilor de plata a Drepturilor banesti convenite Salariatilor Clienti (plati intrabancare)**

- comision perceput de Banca asupra valorii totale a statului virament drepturi banesti (Anexa 3) pentru alimentarea salariilor in conturile Salariatilor Clienti este de 0 lei din valoarea totala a viramentului.

**2. Pentru executarea instructiunilor de plata a Drepturilor banesti convenite Salariatilor Non-Clienti:**

- taxa fixa perceputa de Banca Angajatorului este taxa standard perceputa de Banca pentru executarea platilor interbancare prin ordin de plata catre terti, prevazuta in Lista de Taxe si Comisioane, in vigoare la data executarii instructiunii de plata Plus comisioanele percepute de Casele de Compensare, valabile la data executarii instructiunii de plata."

Celelalte prevederi ale contractului numărul 87 încheiat în data de 13.02.2014 raman neschimbate.

Prezentul act aditional este încheiat astazi, 20.07.2018 în doua exemplare originale, dintre care unul se înmaneaza Angajatorului, iar unul este retinut de Banca.

SPITVBL Constanta

Raiffeisen Bank S.A.,  
unitatea Trocadero

Director Executiv,

Director Agentie

Director Executiv Adjunct / **VIZAT** **EV**

RM Canale Alternative, Trocadero

Sef Serviciu Financiar-Contabilitate,

Sef Serviciu Resurse Umane,

Sef Serviciu Achizitii Publice,

ACT ADITIONAL NR. 3/

717839/01.03.2021

LA CONTRACTUL NR. 87/13.02.2014

**RAIFFEISEN BANK S.A.**, Societate administrată în sistem dualist, persoană juridică română, cu sediul social în București, Calea Floreasca nr. 246C, Clădirea Sky Tower, Sector 1, înregistrată la Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-009/1999, număr de ordine în Registrul Comertului J40/44/1991, cod unic de înregistrare 361820, cod de înregistrare în scopuri de TVA RO361820, capital social 1.200,00 mil. Lei, prin unitatea **Balada**, cu sediul în Constanța str. Bd 1 Decembrie 1918 nr.10 județ Constanța, cod unic de înregistrare 26826325, denumită în prezentul contract **"Banca"**, reprezentată prin

1) in calitate de Director Agentie

și

**Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța** denumită în prezentul contract **"Angajator"**, cu sediul în Constanța, Strada Sulmona nr. 22 și adresa de corespondență în Constanța, b-dul Tomis nr. 112, Județul Constanța, cod de înregistrare fiscală 14260477, reprezentată prin

Director Executiv în calitate de

**În considerarea**

- (i) Intrării în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și obligațiilor ce incumbă Părților în acest context;
- (ii) Activității de prelucrare date cu caracter personal efectuată de către Bancă în numele Angajatorului pentru executarea Contractului și aducerea la îndeplinire a obligațiilor ce îi revin conform acestuia;
- (iii) Dorinței părților de a amenda prevederile Contractului cu privire la anumite aspecte concrete.

Părțile, în calitate de părți ale contractului nr. 87 încheiat în data de 13.02.2014, convin modificarea, respectiv completarea clauzelor contractuale după cum urmează:

**Art. 1 Prevederile Art.V.3 din contract se modifică astfel:**

"Art.V.3. Pentru Angajator, adresa de corespondență este următoarea: Constanța, b-dul Tomis nr. 112, Jud Constanța, adresa e-mail:office@spit-ct.ro.

**Persoane de contact:**

-Șef Serviciu Financiar Contabilitate - telefon: 0241.488.555, adresa de e-mail: sfc@spit-ct.ro;

-Șef Serviciu Resurse Umane - telefon: 0241.488.264, adresă de e-mail: sru@spit-ct.ro;

-Responsabilul cu securitatea prelucrării datelor cu caracter personal (DPO), e-mail: dpo@spit-ct.ro - verificarea respectării cerințelor prevăzute în Anexa nr. 6 la prezentul contract.

Pentru Bancă adresa de corespondență este următoarea: Constanța, b-dul 1 Decembrie 1918 nr. 10, Agenția Balada, adresa de e-mail:

nr. telefon: |

Părțile convin că orice comunicare este considerată valabil transmisă dacă a fost comunicată la adresele de corespondență/nr.Fax/adresa de e-mail menționate mai sus.

Comunicările se consideră primite în aceeași zi dacă au fost comunicate în zilele lucrătoare între orele 09.00 -17.30. Orice comunicare transmisă în zile nelucrătoare sau după ora menționată anterior, se va considera transmisă în următoarea zi lucrătoare. Orice modificare a adresei de corespondență, numărului de fax, adresei de e-mail sus menționate trebuie adusă la cunoștința celeilalte părți, în maxim 3 zile de la modificare în una dintre modalitățile prevăzute la art.V. În caz contrar, comunicările se vor considera valabil efectuate de cealaltă parte la ultima adresa de corespondență /ultimul numar de fax/ ultima adresa de e-mail comunicate celeilalte părți."

**Art. 2. Prevederile Anexei 1 din contract se modifică astfel:**

**„ANEXA 1. „Beneficiile acordate pentru Salariații Clienți\* „SPITVBL Constanta”**

Serviciu - produs bancar / Denumire taxa- comision	Valori standard**	Comision /Taxa	Pachet ZERO Tot
Cont curent Lei taxa lunara de administrare	5 Lei	0 lei	✓
Card Debit Mastercard/Visa Gold Contactless Lei taxa anuala de administrare	25 Lei	0 lei	✓
Cont Curent EUR/USD taxa lunara de administrare	3 EUR/USD	0 EUR/USD	✓
Card Debit Mastercard Contactless EUR/USD (taxa anuala + taxa emitere)	10 EUR/USD + 5 EUR/USD	0 EUR/USD	✓
Raiffeisen Online/Smart Mobile abonament lunar	4 lei/ 4 Lei	0 lei	✓
Incasari prin ordin de plata interbancar	0,1%, min 5 Lei Max. 15 Lei	0 lei	✓
Tranzactii INTRAbancare in lei prin RaiffeisenOnline sau SmartMobile	3 lei	0 lei	✓
Tranzactii INTERBancare in lei prin RaiffeisenOnline sau SmartMobile	4 lei+ BNR/Transfond	0 lei	✓
Taxa interogare sold la ATM-urile Raiffeisen	0 Lei	0 lei	✓
Taxa interogare sold la ORICE ATM din România de pe cardul de debit Mastercard/Visa Contactless în lei	0 Lei	0 lei	✓
Comision eliberare numerar la ATM-urile Raiffeisen	1%, min. 10 Lei	0 lei	✓
Comision eliberare numerar de la ORICE ATM din tara de pe cardul de debit Mastercard/Visa Contactless in lei	1,5%	0 lei	✓
Card de credit Standard/Vodafone Taxa anuală de administrare Card Credit Standard	40 lei	0 lei	✓
Cont de economii Super Acces Plus Lei taxa lunara de administrare	0 Lei	0 lei	✓
Direct Debit Confortabil fara limita de tranzactii	1.5 lei/mandat	0 lei	✓
SMS Alert abonament lunar si cost SMS	0.26 Eur/lunar 0.20 Eur/mesaj	0 EUR	✓

Limita maximă a descoperirii de cont (overdraft) ce poate fi acordată de bancă pe baza cererii salariatului (echiv în lei)	Până la 6000 EUR, echivalent în lei	✓
Dobândă Overdraft	IRCC*** + Marja 9.99%	IRCC***+Marja 2.99%
Cost standard pachet/luna		Gratuit

**\*Salariat Client:** persoana fizica, ce are calitatea de salariat al "Angajatorului", care deschide și menține la Raiffeisen Bank un cont curent în lei în scopul încasării drepturilor salariale plătite prin transfer bancar de către Angajator și care, totodată, solicită și menține activ un card de debit atașat contului curent în lei.

**\*\*Ratele de dobândă, taxele și comisioanele standard** menționate mai sus sunt cele în vigoare la data semnării contractului, aceste valori se modifică periodic de către Bancă în funcție de politica băncii și legislația în vigoare fără a fi necesară informarea ulterioară a angajatorului cu privire la modificarea valorilor standard; aceste valori standard sunt menționate în această anexa cu titlu informativ, numai pentru comparație cu oferta pentru angajați.

**\*\*\* Rata dobanzii Standard („RdS”) și Rata dobanzii Negociate („RdN”) sunt variabile,** valoarea acestora fiind calculată, la data prezentului contract, după următoarea formulă:

**RdS/RdN = Indice de referință pentru creditele acordate în lei (IRCC), la care se adaugă Marja băncii (în formulă RdS), după caz, Marja negociată (în formulă RdN).**

**Datele de actualizare a RdS/RdN** sunt specifice tipului de facilitate de credit acordat de Bancă, fiind prevăzute în contractele de credit.

**Marja băncii** din formula RdS este determinată de Bancă luând în considerare toate cheltuielile operaționale și riscul de credit ale băncii, iar **Marja băncii** din formula RdN este o **Marjă** a cărei valoare este negociată de Angajator cu Banca.

**Nivelul ratei dobanzii** rezultat din aplicarea formulei RdS/RdN, se determină zilnic, pe întreaga perioadă de creditare, cu respectarea clauzelor contractuale specifice fiecărui tip de facilitate de credit în parte."

**Art. 2. Prevederile Anexei 3 din contract se modifica astfel:**

**„ANEXA 3 - structura fisier electronic**

Fisier electronic cu cap tabel

Descriere tranzactie cont platitor	Salarii				
Cont platitor					
Descriere tranzactie cont beneficiar	Cont beneficiar	Suma	CUI beneficiar	Nume beneficiar	Nr.evidenta plata

Fisier electronic fara cap tabel

Descriere tranzactie cont platitor					
Cont platitor					

Fisierul primit de la angajator poate fi de tip: „xls”, „xlsx”, „txt”.

- Pentru platile intrabancare, conturile clientilor beneficiari pot fi atat in format scurt cat si in format cod IBAN
- Partea zecimala pentru "suma" va fi marcata prin separatorul "." (punct).
- Campuri obligatorii/lungime: Cont platitor (max 24), nume beneficiar (max 40), cont beneficiar (max 24), suma (max 14 pentru partea intreaga si max 2 pentru partea zecimala)
- Campuri optionale/lungime: descriere tranzactie cont platitor (max 80), CUI beneficiar (max 14) - in măsura in care este necesar, descriere tranzactie cont beneficiar (max 80), Totalul sumelor creditate (max 14 pentru partea intreaga si max 2 pentru partea zecimala), numar evidenta plata (max 23). "

**Art. 3. Se introduce Anexa nr.6 la contract, "Prelucrarea datelor cu caracter personal" care va avea următorul cuprins:**

„1. Părțile declară și garantează că datele cu caracter personal supuse activităților de prelucrare, astfel cum sunt acestea prevăzute prin prezentele clauze, sunt colectate și prelucrate numai în concordanță cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date („Regulamentul” sau „GDPR”), precum și ale legislației subsecvente aplicabile în materia protecției datelor cu caracter personal.

2. În ceea ce privește activitățile de prelucrare aferente efectuării plăților pentru achitarea Drepturilor bănești convenite Salariaților Angajatorului, părțile convin următoarele:

2.1. În contextul efectuării plăților pentru achitarea Drepturilor bănești convenite Salariaților Angajatorului, în care Angajatorul dezvăluie Datele cu Caracter Personal ale Salariaților către Bancă pentru sau în legătură cu prezentul Contract (incluzând, dar fără limitare la acestea: nume, prenume, CNP, suma aferentă și contul IBAN), având în vedere faptul că Banca nu beneficiază de modalitatea practică de a asigura în mod direct informarea acestor categorii de persoane (Salariații Angajatorului), Angajatorul are obligația să-și informeze Salariații cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, utilizând în acest sens textul de informare redat în secțiunea dedicată din cuprinsul Politicii privind protecția datelor cu caracter personal și confidentialitatea, disponibilă la link-ul <https://www.raiffeisen.ro/despre-noi/politica-de-confidentialitate/>. Angajatorul va lua măsuri pentru ca dezvăluirea Datelor cu Caracter Personal anterior menționate să se facă conform oricăror cerințe aplicabile, inclusiv cele privind informarea și obținerea consimțământului persoanelor vizate, dacă e cazul, precum și cerințele specifice privind prelucrarea CNP în baza temeiului de prelucrare constând în interesul legitim, prevăzute de Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și de legislația subsecventă, dacă este cazul, astfel încât Banca să poată prelucra datele cu caracter personal pentru scopul constând în efectuarea plăților pentru achitarea Drepturilor bănești convenite Salariaților Angajatorului, fără să mai îndeplinească vreo formalitate. Angajatorul va respecta instrucțiunile ce pot fi trimise periodic de către Bancă în scris, în format electronic sau pe hârtie, cu privire la informațiile ce trebuie furnizate respectivelor persoane fizice în scopul îndeplinirii prevederilor prezentei clauze.

2.2. În ceea ce privește modul de exercitare a drepturilor de care beneficiază persoanele vizate în contextul prelucrării datelor lor cu caracter personal, Angajatorul și Banca se obligă să se notifice și să se informeze în regim de urgență reciproc cu privire la solicitările pe care le primesc din partea persoanelor vizate, prin raportare la complexitatea problemei și termenul de răspuns aplicabil. Angajatorul și Banca își vor asigura reciproc suportul necesar pentru a răspunde la solicitările primite din partea persoanelor vizate în termenul de o luna prevăzut de lege și într-un limbaj clar și concis.



- 2.3. În măsura în care este necesar, termenul de raspuns de o luna poate sa fie extins cu încă două luni, în funcție de complexitatea solicitării și de numărul solicitărilor primite. În cazul în care se procedează la o extindere de termen conform celor anterior menționate, persoanele vizate trebuie să fie informate în acest sens în termen de o luna de la primirea solicitării și să le fie explicate motivele pentru extinderea termenului. Angajatorul și Banca își vor asigura suportul reciproc pentru gestionarea unor astfel de situații.
- 2.4. În cazul în care o persoană vizată depune plângere către Autoritatea de Supraveghere sau intentează acțiune în instanță privind activitățile de prelucrare care fac obiectul prezentului punct 2 din Anexa nr. 6 la Contract, Angajatorul și Banca se obligă să își acorde sprijinul necesar pentru soluționarea unei astfel de situații. În măsura în care plângerea sau acțiunea persoanei vizate are ca obiect doar activitățile de prelucrare efectuate de catre una dintre Părți sau dacă a fost generată de modul în care doar una dintre Părți își desfășoară activitățile, Partea în cauză va fi pe deplin responsabilă pentru medierea și soluționarea respectivei situații.
- 2.5. Angajatorul și Banca declară și garantează că au implementat măsuri tehnice și organizatorice adecvate activităților de prelucrare pe care le efectuează pentru protejarea datelor cu caracter personal împotriva distrugerii accidentale sau ilegale, pierderii, modificării, dezvăluirii sau accesului neautorizat la datele cu caracter personal transmise, stocate sau prelucrate în orice alt mod, precum și împotriva oricărei alte forme de prelucrare ilegală.
- 2.6. Măsurile de securitate adoptate de catre Angajator și Bancă vor fi în concordanță cu cerințele Regulamentului, în particular art. 32 al acestuia, precum și cu prevederile legislației secundare aplicabile în materia protecției datelor cu caracter personal.
- 2.7. În măsura în care Angajatorul și Bancă vor transfera date cu caracter personal în afara Spațiului Economic European către state care nu au fost recunoscute de către Comisia Europeana ca asigurând un nivel adecvat de protecție pentru datele cu caracter personal, Angajatorul și Banca vor realiza astfel de transferuri numai prin asigurarea garanțiilor adecvate, astfel cum acestea sunt reglementate în Regulament, în mod particular în art. 46 al acestuia, precum și cu respectarea tuturor obligațiilor prevăzute de Regulament, în special cele privitoare la informarea persoanelor vizate.
3. În ceea ce privește activitățile de prelucrare aferente stabilirii cadrului general pentru oferirea de către Bancă a unui pachet de produse/servicii bancare personalizat Salariaților Angajatorului, Banca este responsabilă pentru modalitatea în care colectează datele cu caracter personal de la Salariații Angajatorului în scopurile aferente stabilirii cadrului general pentru oferirea de către Bancă a unui pachet de produse/servicii bancare personalizat Salariaților Angajatorului, informează persoanele vizate cu privire la aceasta prelucrare și asigură conformarea cu principiile generale ale prelucrării, precum și cu orice alte cerințe în domeniul protecției datelor cu caracter personal.
4. În ceea ce privește activitățile de prelucrare a datelor cu caracter personal aparținând persoanelor de contact desemnate de catre Angajator, ale reprezentanților legali sau convenționali și/sau ale altor persoane fizice desemnate de către Angajator pentru sau în legatură cu prezentul Contract, activități de prelucrare distincte de activitățile de prelucrare anterior menționate, se vor aplica dispozițiile prevăzute în Condițiile Generale de Derulare a Operațiunilor Bancare care reglementează aceste aspecte, respectiv în secțiunea dedicată din cuprinsul Politicii privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea, disponibilă la link-ul <https://www.raiffeisen.ro/despre-noi/politica-de-confidentialitate/>."

Art. 4. Se completează anexele prevăzute la Art.VIII.5. din contract cu Anexa nr. 6: "Prelucrarea datelor cu caracter personal".

Celelalte prevederi ale contractului nr. 87 încheiat în data de 13.02.2014 rămân neschimbate.

Prezentul act adițional este încheiat în două exemplare originale, dintre care unul se înmânează Angajatorului, iar unul este reținut de Bancă.

SPITVBL Constanta

Raiffeisen Bank S.A.,

Director Executiv,

Director Agentie,

Director Executiv Adjunct,

Viză C.F.P.P.,

Sef Serviciu Financiar-Contabilitate,

Sef Serviciu Resurse Umane,

Sef Serviciu Achizitii Publice,